

12:58

O firmie

Sieć sklepów multibrandowych kaes. oferuje odzież, obuwie oraz akcesoria polskich, zagranicznych marek z segmentu casual – sport, takich jak: Adidas, Puma, Tom Tailor, New Balance, 4F, Outhorn, Reebok, Skechers, Vans, Under Armour, Cross Jeans, Kappa, Prosto.

Bliskość

Nasze sklepy stacjonarne znajdują się już w ponad 110 miastach na terenie Polski, często są to mniejsze miejscowości, bo sami w takiej działamy. Każdy nasz kolejny sklep powstaje z myślą o tym, że chcemy być jeszcze bliżej Ciebie.

Firma to ludzie

Najsilniejszą stroną firmy są ludzie. Mając zespół doświadczonych osób, działających z pasją i zaangażowaniem, patrzymy w przyszłość z optymizmem. Lubimy pracować razem, by naszym klientom zaoferować wszystko, co najlepsze. Chcesz nas bliżej poznać i pracować w kaes.? Dzieli Cię tylko jedno kliknięcie - aplikuj.

Zakres obowiązków

- kompleksowe prowadzenie procesów rekrutacyjnych na stanowiska średniego szczebla do sieci sklepów i centrali,
- redagowanie oraz publikacja ogłoszeń rekrutacyjnych,
- weryfikacja i selekcja aplikacji kandydatów,
- udział w rozmowach kwalifikacyjnych oraz tworzenie rekomendacji,
- aktywne poszukiwanie i wykorzystywanie nowych kanałów rekrutacji kandydatów do pracy,
- wsparcie procesu zatrudnienia nowego pracownika w firmie,
- organizowanie szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych dla pracowników,
- tworzenie raportów i zestawień HR,
- udział i współprowadzenie innych projektów związanych z obszarem ZZL w organizacji,

Wymagania

- doświadczenie zawodowe w samodzielnym prowadzeniu procesów rekrutacyjnych,
- mile widziane wykształcenie wyższe kierunkowe (Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, Psychologia, Socjologia itp.),
- umiejętność obsługi programów komputerowych z pakietu MS Office,
- samodzielność oraz bardzo dobra organizacja pracy,
- wysoko rozwinięte zdolności komunikacyjne i interpersonalne.

Oferujemy

- możliwość pracy w 100% zdalnej,
- zatrudnienie na podstawie umowy o pracę w wymiarze całego etatu,
- możliwość podnoszenia kwalifikacji zawodowych i rozwoju zawodowego,
- pracę w stabilnej i rozwijającej się firmie,
- benefity pracownicze (opieka medyczna, ubezpieczenie grupowe, zniżki pracownicze)